



Järvenpäästrategia 2027 - 2030

Kaupunginhallitus 19.1.2026 klo 15
Juhani Aho -sali

Saara Ojala, johtava asiantuntija, projektipäällikkö

Kooste strategiakyselyistä



Mitä kysyimme luottamushenkilöiltä?

Kysely toteutettiin 15.12.2025-13.1.2026, vastauksia 24 kpl

Kysymykset

Tulisiko visiomme pysyä nykymuotoisena?

Mikäli vastasi ”ei”, lisäkysymys:

Mikä erottaa Järvenpään tulevaisuudessa muista kunnista ja kaupungeista?
Minkä asian nostaisit visioon?

Tulisiko missiomme pysyä nykymuotoisena?

Mikäli vastasi ”ei”, lisäkysymys:

Minkä tärkeän asian nostaisit missioomme?

Mikä kaupungin arvo näkyy eniten hoitaessasi luottamustehtävääsi?

Kuvaile, miten valitsemasi arvo näkyy hoitaessasi luottamustehtävääsi.

Mitä asioita strategisten päämäärien tulisi mielestäsi ensisijaisesti edistää?

Onko jotakin muuta mistä haluaisit sanoa tai lähettää terveisiä?



Mitä kysyimme henkilöstöltä?

Kysely toteutettiin 15.12.2025-9.1.2026, vastauksia 131 kpl + johtoryhmän lisäkysymykset 6 kpl

Kysymykset **koko henkilöstölle**

Tulisiko missiomme pysyä nykymuotoisena?

Mikäli vastasi ”ei”, lisäkysymys:

Minkä tärkeän asian nostaisit missioomme?

Mikä kaupungin arvo näkyy eniten työskentelyssäsi?

Kuvaile, miten valitsemasi arvo näkyy työskentelyssäsi.

Mitä asioita tulisi mielestäsi edistää, kun strateginen päämäärä koskee henkilöstöä ja työnantajakuva?

Onko jotakin muuta mistä haluaisit sanoa tai lähettää terveisiä?

Lisäkysymykset **vain kaupungin johtoryhmälle**

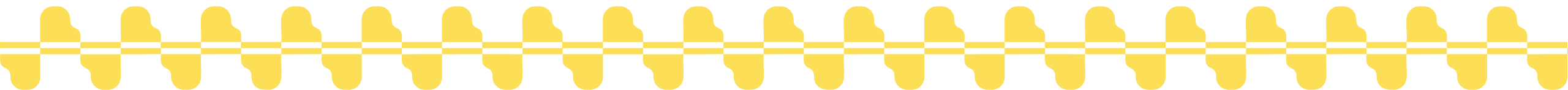
Tulisiko visiomme pysyä nykymuotoisena?

Mikäli vastasi, että ”ei pitäisi pysyä samana”, kysyimme lisäksi:

Mikä erottaa Järvenpään tulevaisuudessa muista kunnista ja kaupungeista? Minkä asian nostaisit visioon?

Mitä asioita strategisten päämäärien tulisi mielestäsi ensisijaisesti edistää?

Onko jotakin muuta mistä haluaisit sanoa tai lähettää terveisiä?



Visio

VISIO

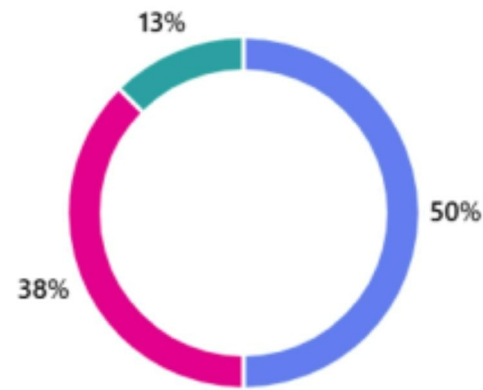
Järvenpääläiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropoli-alueen pohjoisessa keskuksessa.

Tulisiko visionamme säilyä nykymuotoisena?

Koska vain puolet luottamushenkilöistä kokee, että vision tulisi säilyä nykymuotoisena, suosittelemme vision tarkastelua.

Luottamushenkilöt

Kyllä	12
Ei	9
En osaa sanoa	3



Visio

Mikä erottaa Järvenpään tulevaisuudessa muista kunnista ja kaupungeista?
Minkä asian nostaisit visioon?

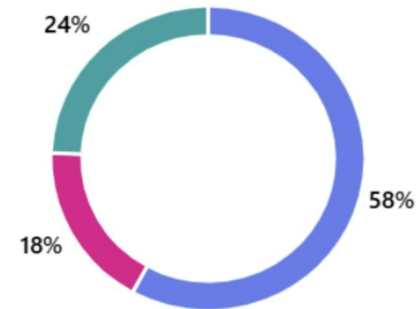
- ”Metropolialueen pohjoinen keskus” pois
- Kulttuuri
- Rohkeus, tavoitteellisuus, elinvoima
- Kotoisuus, kompaktius, idyllisyys
- Lähipalvelut, liikenneyhteydet
- Luonto
- Turvallisuus, osallisuus, yhteisöllisyys

Missio

Tulisiko missiomme pysyä nykymuotoisena?
Enemmistön mielestä kyllä.

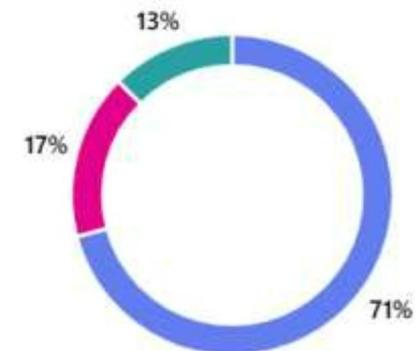
Henkilöstö

● Kyllä	76
● Ei	23
● En osaa sanoa	32



Luottamushenkilöt

● Kyllä	17
● Ei	4
● En osaa sanoa	3



MISSIO

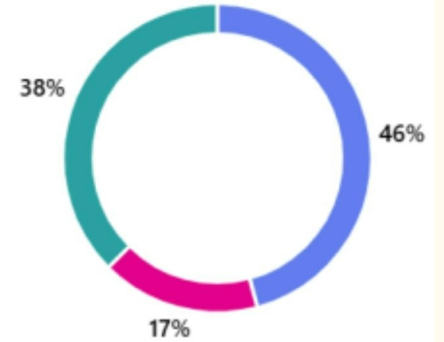
Rakennamme yhdessä kaupunkia, jossa järvenpäälaisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet.

Arvot

Mikä kaupungin arvo näkyy eniten hoitaessasi luottamustehtävääsi?
OIKEUDENMUKAISUUS

Luottamushenkilöt

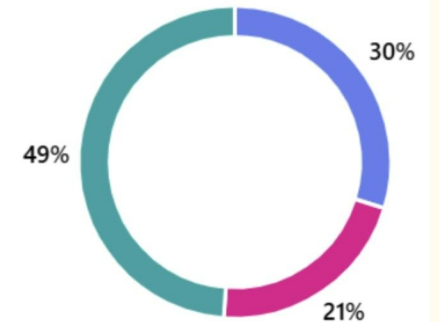
● Oikeudenmukaisuus	11
● Rohkeus	4
● Vastuullisuus	9



Mikä arvo näkyy eniten työskentelyssäsi?
VASTUULLISUUS

Henkilöstö

● Oikeudenmukaisuus	39
● Rohkeus	28
● Vastuullisuus	64



Arvot (luottamushenkilöt)

Kuvaile, miten valitsemasi arvo näkyy hoitaessasi luottamustehtävääsi.

Teemat, jotka korostuvat vastauksissa:

Vastuullisuus

- Vaikutusarvioinnit – ratkaisujen tulee olla kestäviä, perusteltuja ja oikeudenmukaisia
- Taloudellinen vastuullisuus ja veronmaksajien edun ajattelu
- Perehtyneisyys ja tietoperustaisuus päätöksenteossa ja valmistelussa
- Päätöksenteon pitkäjänteisyys
- Luottamustehtävän hoitaminen aktiivisesti ja rakentavasti

Rohkeus

- Tulevaisuusorientoituneisuus rohkealla otteella, esim. urauurtava hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- Uskallus talouden hoitoon tarpeeksi vaikuttavin keinoin
- Rohkeus ei saa tarkoittaa sitä, että oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus kärsivät.

Oikeudenmukaisuus

- Lakien ja säädösten noudattaminen
- Kaikilla kuntalaisilla tulee olla tasavertainen mahdollisuus hyvään elämään
- Tasavertainen laadukkaiden palvelujen saatavuus
- Oikeudenmukaisuus päätöksissä, erityisesti heikommassa asemassa olevien huomioiminen
- Päätöksissä mahdollisimman monen kannalta hyvä lopputulos
- Henkilöstön ja kaupunkilaisten yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu
- Tasainen aluekehitys

Arvot (henkilöstö)

Kuvaile, miten valitsemasi arvo näkyy työssäsi.

Teemat, jotka korostuvat vastauksissa:

Vastuullisuus

- Vastuu omasta työstä ja lojaalius työnantajaa kohtaan
- Taloudellinen vastuullisuus
- Vastuu asiakkaiden, asukkaiden (erit. lasten) sekä työtoverien/alaisten hyvinvoinnista ja turvallisuudesta
- Lain ja säädösten noudattaminen
- Strategian mukaan toimiminen
- Ennakointi, tietoperusteisuus ja avoimuus
- Resurssiviisaus ja kestävä kehitys
- Yhdenvertaisuus ja heikommassa asemassa olevien huomioiminen

Oikeudenmukaisuus

- Kaikkia kohdellaan ja palvellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti (erit. lapsia)
- Kaikilla oikeus palveluihin sekä tulla kuulluksi ja kohdatuksi
- Oikeudenmukainen toimintakulttuuri ja työntekijöiden tasapuolinen kohtelu
- Päätösten läpinäkyvyys ja avoimuus
- Puhdas omatunto ja lupausten pitäminen
- Lainsäädännön ja ohjeiden noudattaminen
- Kokemusta oikeudenmukaisuuden puutteesta

Rohkeus

- Uudistuminen ja uudistaminen
- Kyky keskusteluttaa, ajatella isosti ja viedä asioita eteenpäin
- Rohkeus kehittää ja kokeilla uutta
- Kokemusta rohkeuden puutteesta

Arvot strategian väliarvioinnin valossa

Oikeudenmukaisuus	Rohkeus	Vastuullisuus
<i>Läpinäkyvyys ja osallisuus synnyttävät oikeudenmukaisuutta.</i>	<i>Luottamus luo arkipäivän rohkeutta.</i>	<i>Kestävät valinnat lisäävät vastuullisuutta.</i>
Oikeudenmukaisuus tarkoittaa reiluuutta, avoimuutta, osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa. Järvenpään toiminta on läpinäkyvää ja perusteltua.	Rohkea toimii, luo uutta sekä avaa ja käy keskustelua. Rohkeus auttaa näkemään mahdollisuuksia. Rohkeus syntyy luottamuksesta sekä avoimuudesta. Rohkeus kokeilla luo uutta.	Vastuullisuus on Järvenpään toiminnan ydintä. Vastuullinen Järvenpää pitää huolta ihmisistä, ympäristöstä ja taloudesta. Vastuullisilla ratkaisuilla turvataan Järvenpään kestävä kasvu ja kehitys.

Strategian väliarviointi osoitti, että arvot tunnetaan vertailuaineistoon verrattuna hyvin. Haaste on ettei niiden merkityksestä tunnu olevan yksiselitteistä yhteistä tulkintaa, jolloin ne menettävät roolinsa toimintakulttuurin rakentajina ja strategian vaikuttavuuden edistäjinä.

Merkitykset syytä kirkastaa. Aineistona aiemmat kuvaukset sekä kyselyiden vastaukset.

Luonnokset valmistellaan käsiteltäväksi KH:ssa 9.2., johtoryhmässä 11.2. sekä valtuustoseminaarissa 27.2.



Päämäärät

Mitä asioita strategisten päämäärien tulisi mielestäsi ensisijaisesti edistää?

- Asukkaiden hyvinvointi ja terveys
- Laadukkaat peruspalvelut (erityisesti opetus ja kasvatus sekä asuminen)
- Talouden tasapaino
- Kulttuuri
- Elinvoima ja yritystoiminta
- Kaupungistuminen ja asukastiheys
- Yhteisöllisyys, osallisuus ja yhdenvertaisuus
- Rohkeus uudistua
- Ympäristö ja luonnon monimuotoisuus
- Asukkaiden pysyvyys
- Ei kaupungin työnantajaroolia strategiaan

Mitä asioita tulisi mielestäsi edistää, kun strateginen päämäärä koskee henkilöstöä ja työnantajakuva?

- Henkilöstön kokonaisvaltainen hyvinvointi
- Avoimuus, arvostus, sosiaalinen turvallisuus, yhteishenki ja yhteistyö palvelualueiden välillä
- Riittävät resurssit tehdä työ hyvin ja työkuorman jakautuminen
- Kulttuuriedut ja -hyvinvointi
- Avoimuus ja osallisuus päätöksenteossa
- Osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen
- Moninaisuuden huomioiminen
- Työnantajakuvan kirkastuminen ja vahvistuminen
- Sisäinen viestintä



Havainnot

- **Mission** päivittämiseen ei ole tarvetta. Myös keväällä 2025 toteutettu strategian väliarviointi osoitti, että missio tunnetaan poikkeuksellisen hyvin.
- **Vision** tarkastelua puoltavat sekä kyselyt että syksyn 2025 kasvuskenaariotarkastelu.
- **Arvot** tunnetaan ja tunnistetaan, mutta niistä ei ole yhteistä tulkintaa. Henkilöstön toiminnassa korostuu vastuullisuus ja luottamushenkilöiden toiminnassa oikeudenmukaisuus. Merkittävä osa vastaajista toivoo päätöksentekoon ja toimintaan lisää rohkeutta.
- **Strategisiin päämääriin** toivotaan nykyistä vahvempaa roolia kulttuurille ja kaupungin vahvuuksien rohkeampaa hyödyntämistä.
- **Henkilöstön** mielestä strategian tulisi edistää henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia ja yhteishenkeä sekä riittäviä resursseja laadukkaaseen työntekoon.

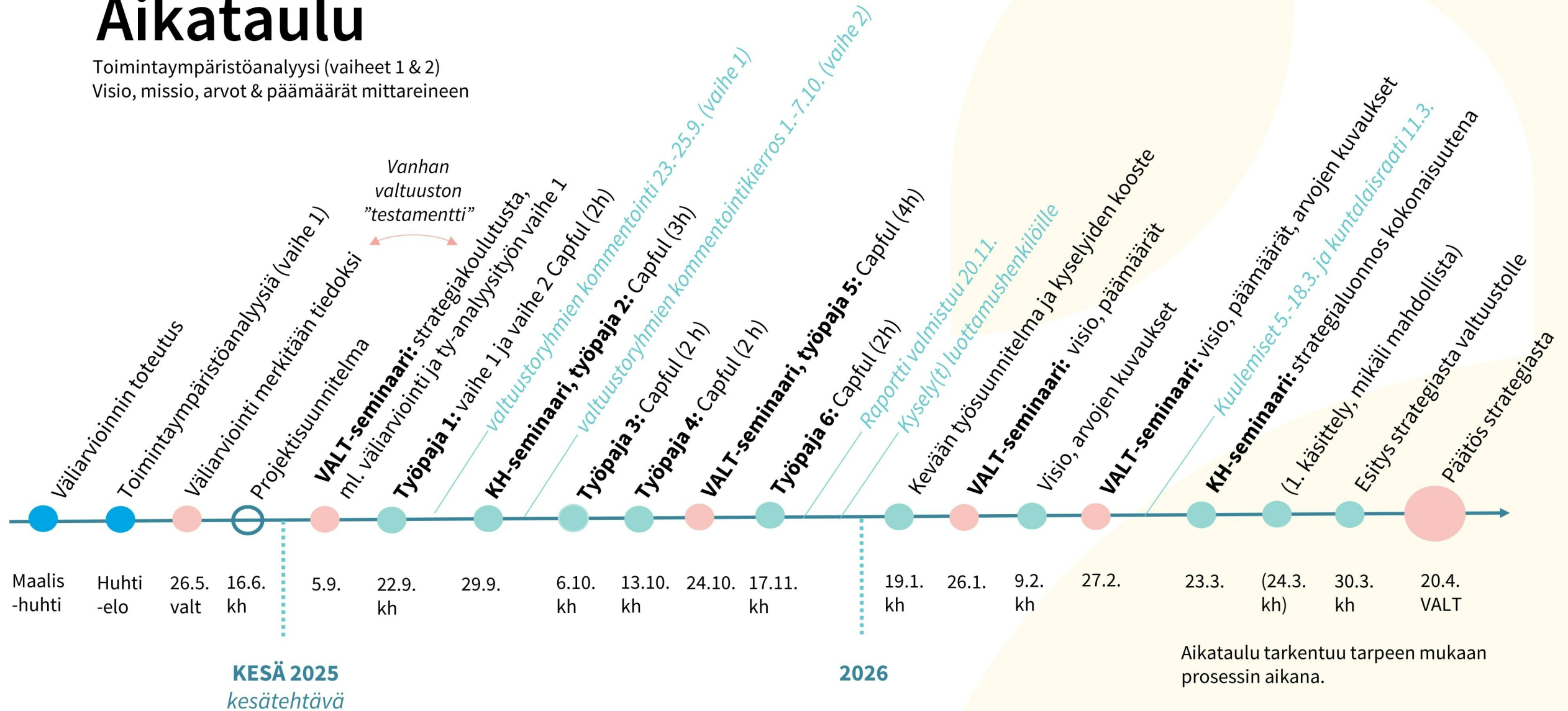


Strategia- valmistelun työsuunnitelma



Aikataulu

Toimintaympäristöanalyysi (vaiheet 1 & 2)
Visio, missio, arvot & päämäärät mittareineen



Aikataulu tarkentuu tarpeen mukaan prosessin aikana.

Sitovien tavoitteiden valmistelu alkaa keväällä strategiasta päättämisen jälkeen.

Tammikuu

Kaupunginhallitus

19.1. klo 15

- Kooste strategiakyselyistä
- Strategiavalmistelun työsuunnitelma

Valtuustoseminaari

26.1. klo 17-19.45

työryhmätyöskentelyä

- Työstetään kaupungin visiota
- Tunnistetaan asioita, joihin halutaan strategiakaudella ensisijaisesti panostaa (pitkän aikavälin tavoitteet eli päämäärät)
- Linjataan menettely missiota ja arvoja koskien

Strategiakyselyt henkilöstölle 15.12.-9.1. ja
luottamushenkilöille 15.12.-13.1.



Helmikuu

Kaupunginhallitus

9.2. klo 15

- Ehdotelmia visiosta
- Luonnokset arvojen kuvauksista

Johtoryhmän työpaja

11.2. (2h)

- Strategialuonnos ja sen analyysi toteuttamisen ja läpileikkaavuuden näkökulmasta
- Luonnokset arvojen kuvauksista

Valtuustoseminaari

27.2. klo 13-15.45

työryhmätyöskentelyä

- Saatetaan strategiakokonaisuus lähelle valmista (raakaversio): validoidaan visio ja päämäärät
- Käsitellään arvojen kuvauksia



Maaliskuu - huhtikuu

Kaupunginhallituksen seminaari 23.3.

- Strategialuonnos kokonaisuutena viimeiseen tarkasteluun
- Päämäärien mittarit
- Kuulemisten ja kuntalaisraadin lausunnot

Kuulemiset 5.-18.3. ja **kuntalaisraati** 11.3.

KH:n esitys strategiasta 30.3.
Valtuusto päättää strategiasta 20.4.



Kaupunginhallituksen 19.1. linjaukset jatkovalmisteluun

1. Visiota työstetään
2. Missio ja arvot säilytetään nykyisellään
3. Arvojen kuvaukset kirkastetaan
4. Mittarit valmistellaan viranhaltijatyönä KH:n 23.3. seminaariin
5. Kuntalaisraati järjestetään 11.3. Aihe tarkentuu strategiaproessin edetessä.

